

BYGGHERRE LYFTE



Känner ni igen den här
byggnaden?

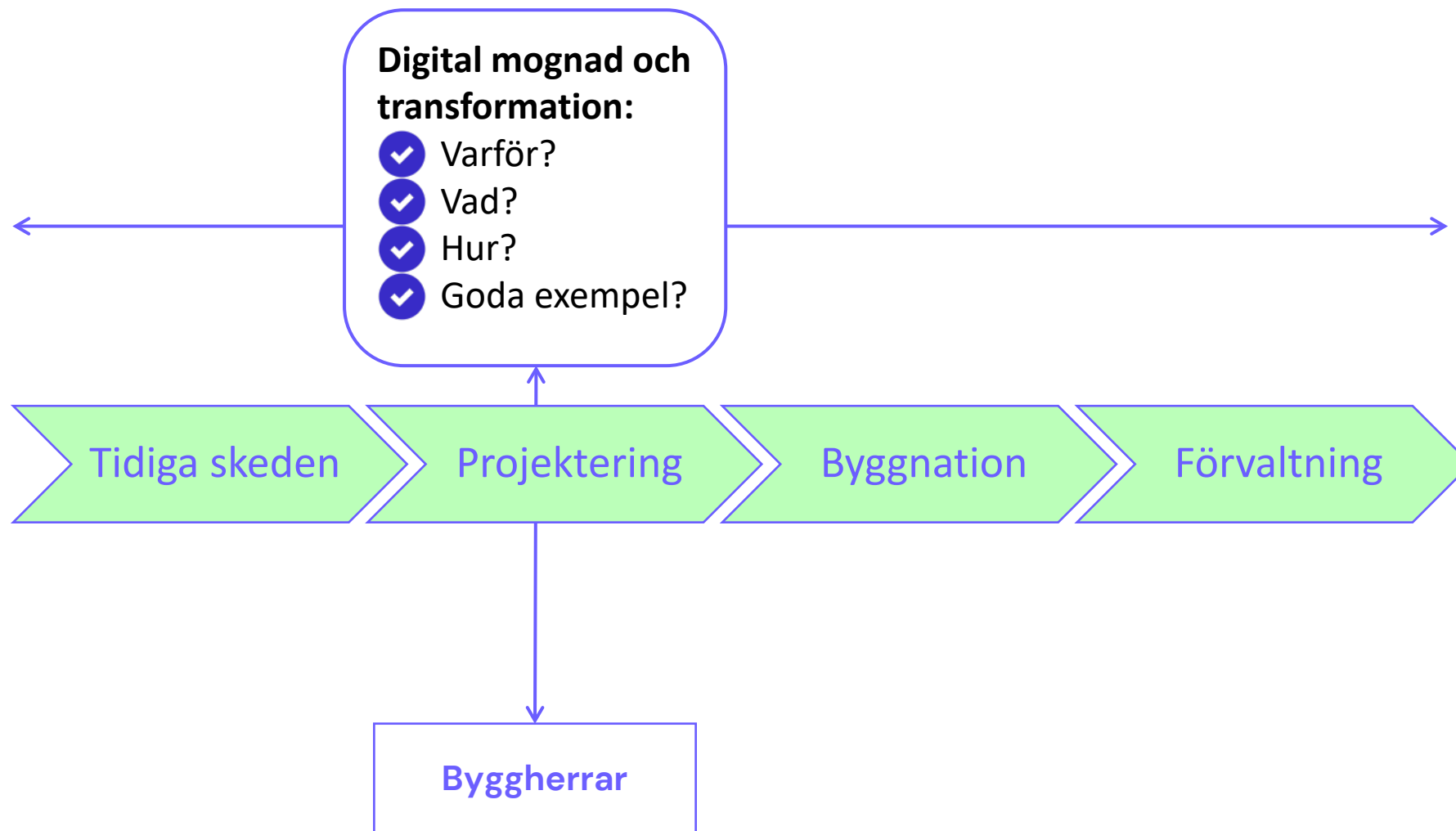


Byggherrelyftet: För att öka digitaliseringen hos byggherrar.

- Strategiskt projekt inom Smart Built Environment.
- Mål: Öka byggherrars medvetenhet och förmåga att nyttja digitaliseringens möjligheter och värden.
- Stor skillnad mellan olika byggherrar – men den stora majoriteten skulle ha nytta av att bli bättre.
- Första fasen avslutas nu, idag visar vi resultaten.



Byggherreliftet



Vilka har vi varit i denna första fas?



WHERE IS MY PONY



SKANSKA



Insikter från projektet

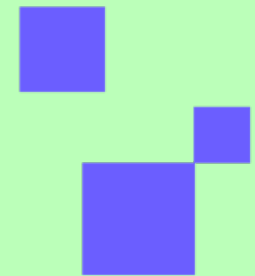
- Digitalisering behöver tydligare ses som ett verktyg – inte ett mål i sig.
- Ledningen säger att digitalisering är prioriterat men agerar inte därefter – ökad mottagarkapacitet och förändringsledning viktigt.
- Olika organisationer kan lära av varandra – forum för kunskapsutbyte mellan byggherrar saknas trots detta låg betalningsvilja för utbildningar.
- Det finns initiativ, standarder och branschövergripande arbete – men ingen bred användning.
- Bättre samarbete behövs genom hela samhällsbyggnadsprocessen – förmågan är svag i en uppdelad bransch.



Byggherreliftets viktigaste resultat från första fasen

- Digitaliseringsradar för byggherrar: Ett digitalt verktyg för att kartlägga organisationers nuläge.
- Arbete med att komma från nuläge till önskat läge.
- Kunskapsdelning mellan byggherrar.

Men kanske bäst att fråga
en byggherre som varit
med i projektet



Vöfab

Byggherrelyftet



Hur kommer vi igång med digitalisering?

- Gör organisationen redo
- Ledningen behöver förstå
- Digitaliseringsexperter i all ära..
- Digitaliseringsradarn → Digitaliseringsstrategi

Gör organisationen redo!

- Uppmuntra till förbättring! *Bra kan bli bättre!*
- Måste inte vara 100% från början
- Identifiera något mindre konkret projekt
- Visualisera förändringen och förbättringen
- Kompetensutveckla

Ledningen behöver förstå

- Vi behöver ledningens stöttning
- Krävs resurser i form av tid och pengar
- Ställ krav på ledningen
- Sätt upp mål gemensamt

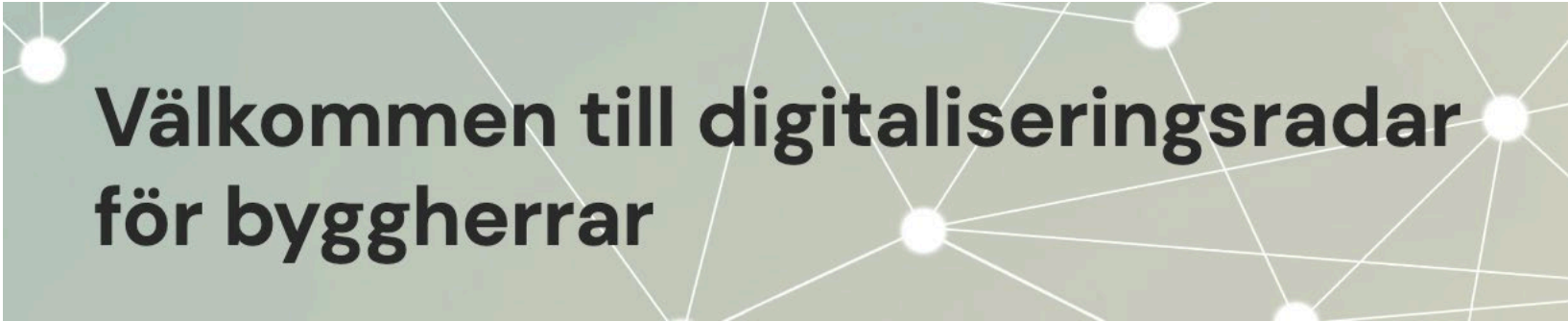
Digitaliseringsexperter i all ära

- Hela organisationens uppgift
- Ut i verksamheten!

Byggherrellyftet

- Nuläge → Omvärld → Digitaliseringsstrategi
- Digitaliseringsradarn

**Ett viktigt resultat vi vill visa er lite
mer av**



**Välkommen till digitaliseringsradar
för byggherrar**

Digitaliseringsradar för byggherrar

"Vi vet bättre var vi står och alltså vad vi behöver ta tag i."

"En viktig kartläggning av förutsättningarna för digitalisering hos oss."

"Intressant och bra att göra tillsammans för att skapa gemensam förståelse!"

"Viktig 'ammunition' att ha med till ledningsgruppen för att få stöd för digitaliseringsarbetet."

Varför har vi gjort detta?

- Återkommande fråga: Vad behöver en digital byggherre egentligen kunna och göra?
- Nulägesanalys ett viktigt steg i en förändringsresa.
- Webbaserat, öppet och interaktivt verktyg:
Ett sätt att göra det tillgängligt och attraktivt för många.

Olika kunskapskällor



Byggherredriven Innovation
(FOG, KTH, Chalmers, 2022)



Från kunskap till nytta (APAE, 2022)



Att leda digital transformation
(Jansson, Andervin 2016)

Digibarometern (Lantmäteriet)



Digitaliseringsradarn
(Sveriges Allmännyttas, 2022)

Experter som varit med i processen



| Smartare samhällsbyggnadsprocess

RI.
SE



TIENGBOM



lilje
wall



TRAFIKVERKET

öBo
Hem för dig

mimer



Jernhusen

NORDR

MöndalsBostäder

SKANSKA



TYRÉNS

nikdev

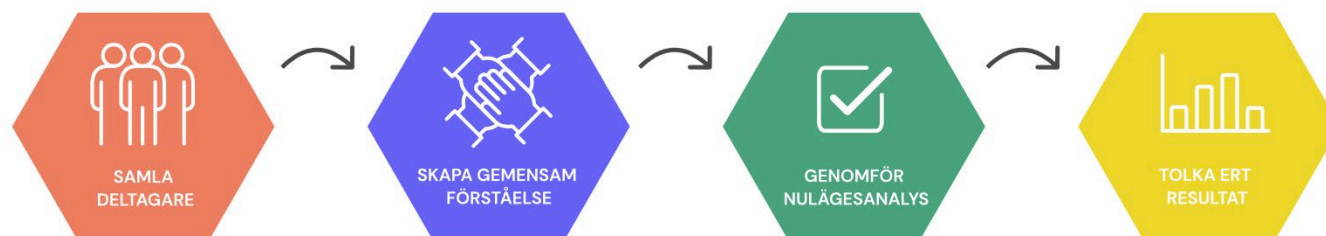
zynka
BIM

VASAKRONAN

VÖFAB



Gemensamt genomförande skapar diskussion och förståelse



Introduktion
Vision & strategi
Styrning & ansvar
Kultur
Kompetens
Innovation & utveckling
Intern arbetsprocess
Gränssnitt till andra
Slutprodukt/färdig byggnad
Avslutning

Organisering – styrning och ansvar

För att kunna arbeta mot en vision och målbild behövs det tydlighet kring styrning och ansvar för digitaliseringsarbetet. Frågor i det här avsnittet handlar om vad ledningens roll är, var digitaliseringsarbetet sker i organisationen och hur ni arbetar med data-drivet beslutsfattande.

Det finns förståelse, mandat och tydlig förankring av digitaliseringsarbetet hos ledningen *

Nej, instämmer ej. 1 2 3 4 5 Ja, instämmer helt.

Vi har sätt att mäta delmål, t ex har vi digitaliseringsaspekter som en del i våra KPI:er *

Nej, instämmer ej. 1 2 3 4 5 Ja, instämmer helt.

Arbetet med digitalisering i organisationen sker främst: *

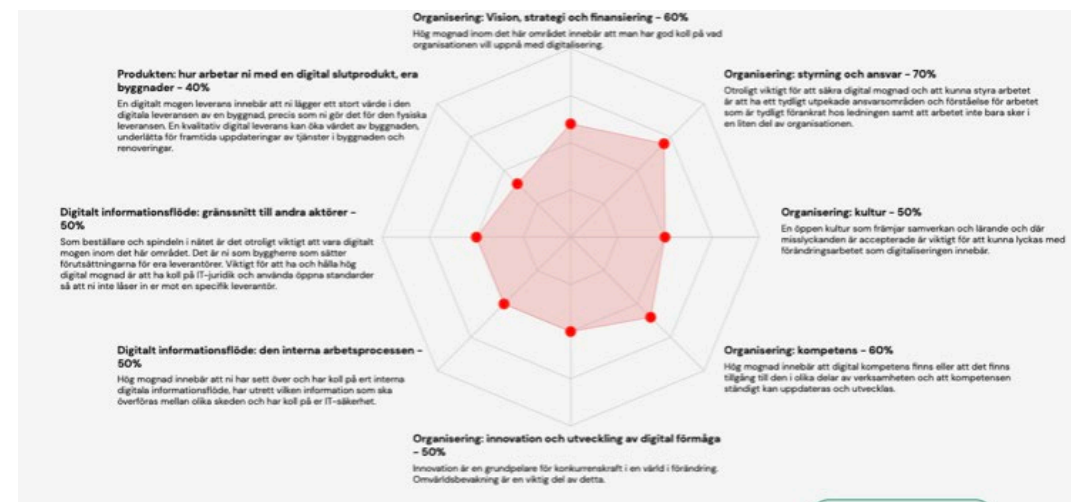
☐ I en separat IT-avdelning eller hos enskilda individer
☐ Separat i olika avdelningar
☒ Som en del av våra byggprojekt
☐ Är integrerat i kärnverksamheten

Vi har ansvariga i organisationen som tar fram och uppdaterar vår digitaliseringsstrategi *

Nej, instämmer ej. 1 2 3 4 5 Ja, instämmer helt.

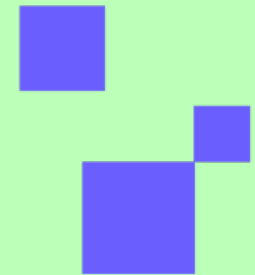
Resultatet ger insikter och möjlighet göra prioriteringar

- Styrkor och svagheter visualiseras.
- Ger möjlighet att prioritera vilka steg som är viktiga att ta.
- Finns på byggherrelyftet.se/



Sluta prata – börja testa

Mentimeter för att mäta mognaden i rummet



Tack för idag!

Kom gärna och prata med oss och testa digitaliseringsradarn i pausen.